

CONSULTA A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA ACERCA DE LA PROPUESTA DE CÓDIGO DE ÉTICA

PRESENTACIÓN

El Colegio Académico, a través de una comisión, elaboró la propuesta de Código de Ética, con el objetivo de dotar a la comunidad universitaria de referentes mínimos comunes para guiar su conducta.

Este documento está integrado por principios rectores y valores éticos que, se formularon en atención a las funciones universitarias y se espera que deriven en la generación de lineamientos éticos que la Universidad, las unidades y las divisiones emitan de acuerdo con los campos de conocimiento que cultiven.

En este sentido, es imprescindible someter a consulta el Código de Ética, en virtud de que constituye un referente vital que aspira a mejorar las relaciones para el desarrollo de las actividades académicas y sociales que configuran la vida cotidiana en los espacios universitarios.

Esta Comisión cuyo mandato es organizar la consulta a la comunidad universitaria, valora profundamente que, en el marco de las diversas tareas que como universitarias y universitarios se llevan a cabo, se tome un tiempo para conocer y opinar sobre la propuesta de Código de Ética, con la finalidad de construir juntos el primer documento que sienta las bases éticas que guiarán las presentes y futuras generaciones que distinguirán a nuestra Institución.

Agradeceremos leer atentamente el documento íntegro y comparta su opinión en formato libre a través del correo consultacodigodeetica@correo.uam.mx

Atentamente
Casa abierta al tiempo

Integrantes de la Comisión encargada de organizar, sistematizar y analizar las observaciones de la consulta al Código de Ética

Integrantes:

Dra. Teresa Merchand Hernández

Directora de la División de Ciencias Básicas e Ingeniería,
Unidad Azcapotzalco

Mtro. José Régulo Morales Calderón

Director de la División de Ciencias Sociales y
Humanidades,
Unidad Iztapalapa

Dr. Gustavo Pacheco López

Director de la División de Ciencias Biológicas y de la Salud,
Unidad Lerma

Dra. Cynthia Gabriela Sámano Salazar

Representante del personal académico de la División de
Ciencias Naturales e Ingeniería,
Unidad Cuajimalpa

Dra. Sandra Amelia Martí

Representante del personal académico de la División de
Ciencias y Artes para el Diseño,
Unidad Xochimilco

Dr. Joel Flores Rentería

Representante del personal académico de la División de
Ciencias Sociales y Humanidades,
Unidad Xochimilco

Luis Daniel Pérez Beltrán

Representante del alumnado de la División de Ciencias
Sociales y Humanidades,
Unidad Azcapotzalco

Flor Belén Durán Castillo

Representante del alumnado de la División de Ciencias
de la Comunicación y Diseño,
Unidad Cuajimalpa

David Iván Vivanco García

Representante del alumnado de la División de Ciencias
Biológicas y de la Salud,
Unidad Lerma

Lic. Ivonne Vázquez Bernal

Representante del personal administrativo,
Unidad Lerma

Asesoras y asesores:

Mtro. Miguel Pérez López

Director de la División de Ciencias Sociales y Humanidades,
Unidad Azcapotzalco

Dra. Diana Barcelata Eguiarte

Profesora de la División de Ciencias y Artes para el Diseño,
Unidad Xochimilco

Dra. María Guadalupe Huacuz Elías

Titular de la Defensoría de los Derechos Universitarios

Mtro. Juan Rodrigo Serrano Vásquez

Abogado General

Dra. Mariana Moranchel Pocaterra

Profesora de la División de Ciencias Sociales y
Humanidades,
Unidad Cuajimalpa

Dr. Gustavo Leyva Martínez

Profesor de la División de Ciencias Sociales y
Humanidades,
Unidad Iztapalapa

Dra. Eva Raquel Güereca Torres

Coordinadora de Bienestar Universitario y Género,
Unidad Lerma

Dra. Norma Rondero López

Coordinadora de la Comisión

CÓDIGO DE ÉTICA DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA

El Código de Ética de la Universidad Autónoma Metropolitana es un documento deontológico que no tiene relación jerárquica con la Legislación Universitaria, en la medida que es un documento que establece principios rectores y valores éticos que guiarán la conducta de las personas integrantes de la comunidad universitaria, y que no contiene sanciones.

Para efectos de este Código, la comunidad universitaria se integra por: el alumnado y las personas participantes en programas de movilidad o en cursos de actualización; el personal académico y administrativo; a quienes reciban algún nombramiento o designación para desempeñar determinado cargo o comisión, y presten o reciban servicios en la Universidad, independientemente de la temporalidad de los mismos.

Los principios rectores y valores éticos descritos en este Código fundamentan las funciones universitarias, por lo que cada integrante de la comunidad tendría que hacerlos propios al ejercer los derechos y al asumir las responsabilidades, según el vínculo que mantengan con la Institución.

Estos imperativos de carácter ético, al ser de orden general, permitirán a la Universidad, a las unidades y a las divisiones, emitir los lineamientos éticos necesarios de acuerdo con los campos de conocimiento que cultiven y con las funciones sustantivas que requieren de un procedimiento determinado para la interacción con las personas, con los animales y con la naturaleza.

Este Código y sus lineamientos éticos deben coadyuvar a la convivencia armónica entre la comunidad universitaria, con la convicción e intención institucionales de que los principios rectores y valores éticos, son parte de la formación integral y de la cultura de la Universidad Autónoma Metropolitana.

1. El Código de Ética de la Universidad Autónoma Metropolitana establece los principios rectores y valores éticos que deben guiar el comportamiento de las personas integrantes o titulares de los órganos colegiados y personales, instancias de apoyo y demás estructuras colegiadas de la Universidad, del personal académico y administrativo, del alumnado y participantes, así como de quienes presten o reciban servicios de la Institución.
2. Los principios rectores y valores éticos que se deben incorporar y preservar en el desarrollo de las actividades académicas o administrativas, son los siguientes:

- 2.1 Dignidad**
- 2.2 Diversidad**
- 2.3 Igualdad**
- 2.4 Libertad**

- 2.5 Tolerancia
- 2.6 Cultura de paz
- 2.7 Honradez
- 2.8 Responsabilidad
- 2.9 Vocación de servicio a la sociedad
- 2.10 Sustentabilidad
- 2.11 Solidaridad
- 2.12 Legalidad
- 2.13 Imparcialidad
- 2.14 Transparencia y rendición de cuentas
- 2.15 Protección de datos personales

2.1 Dignidad: valorar y respetar a las personas por igual cualquiera que sea su origen; edad; pertenencia cultural, étnica, religiosa y de género; estatus social, jurídico, económico y migratorio; sean desplazadas o refugiadas; condiciones de salud y orientación sexual, entre otras.

2.2 Diversidad: reconocer y respetar la multiplicidad de expresiones culturales y formas de vida en que se manifiesta la pluralidad de las personas, identidades, orientaciones sexuales, capacidades y comunidades que conviven o interactúan en los espacios universitarios. La diversidad también se manifiesta en el patrimonio cultural de la humanidad, la creación artística, los avances tecnológicos, la naturaleza, la biodiversidad y en las especies no humanas.

2.3 Igualdad: reconocer y respetar la equivalencia humana para permitir que todas las personas sin discriminación ni distinciones que atenten contra su dignidad y diversidad, reciban el mismo trato y oportunidades en el goce y ejercicio de los derechos humanos y universitarios. Para lograrlo, la Universidad procurará que en el desarrollo de sus funciones se atienda la equidad de género y se promueva especialmente la paridad de género en diversos cargos de representación, gestión y toma de decisiones.

2.4 Libertad: privilegiar y respetar la libertad académica, de cátedra e investigación; la libre manifestación de ideas, conocimientos y opiniones; así como la libertad de reunión, para que la vida universitaria se desarrolle en un clima de respeto y tolerancia.

2.5 Tolerancia: entendida como respeto e inclusión; implica el aprecio e incorporación de la diversidad en todas las relaciones y convivencia entre los diversos sectores de la comunidad universitaria, con pleno aprecio de las diferencias, las ideas y la dignidad de las personas o grupos.

2.6 Cultura de paz: desarrollar la capacidad para reconocer, respetar y apreciar las diferencias de quienes integran la comunidad universitaria, para generar un espacio universitario libre de violencia. La Universidad procurará el diálogo y la erradicación de todas las formas de discriminación

e intolerancia en el desarrollo de las actividades de docencia, investigación, preservación y difusión de la cultura, y administrativas.

- 2.7 Honradez:** actuar con apego a la verdad y conducirse de manera honesta, justa y razonada, sin pretender la obtención de algún beneficio ilícito, provecho o ventaja personal o a favor de terceros. Reconocer los méritos y aportaciones propios y de las demás personas en el quehacer universitario.
- 2.8 Responsabilidad:** la comunidad universitaria tendrá un comportamiento íntegro, compartirá y asumirá sus responsabilidades en los diferentes niveles y ámbitos de participación. Se ocupará de las implicaciones o consecuencias resultado de su actuar. Profesionalmente, los actos, las decisiones y acciones de las personas deben privilegiar la colaboración mutua para la construcción de una sociedad donde el trato justo, digno e igualitario alimente los bienes comunes fundamentales.
- 2.9 Vocación de servicio a la sociedad:** formar personas con una sólida base científica, humanística, democrática, equitativa, libre de dogmas y prejuicios, en armonía social y con la naturaleza; producir y, en su caso, aplicar conocimientos que contribuyan a la solución de los problemas nacionales, a la independencia económica y política del país y que atiendan los problemas de la humanidad. Se promoverá la participación activa de la comunidad universitaria en la atención a contingencias y problemas sociales, para lo cual la Universidad ofrecerá su experiencia, conocimientos y recursos institucionales.
- 2.10 Sustentabilidad:** promover la organización, desarrollo y crecimiento de la Institución y de la sociedad que posibilite la adecuada satisfacción de las necesidades de las generaciones actuales sin perjuicio de las generaciones futuras, por lo que se deberá garantizar la conservación, ampliación y fortalecimiento de los recursos naturales y sociales necesarios para la humanidad y la preservación de la vida en el planeta.
- 2.11 Solidaridad:** reconocer la conciencia de una responsabilidad compartida ante situaciones de injusticia y vulnerabilidad que son consecuencia de la arbitrariedad en las acciones humanas. La comunidad universitaria debe actuar empáticamente en favor de personas o grupos que se encuentren en situación de debilidad o desventaja, para evitar, mediante la intervención colectiva, que ocurra un daño injustificado o que se perpetúe un daño ya presente.
- 2.12 Legalidad:** conocer y respetar la normatividad que rige en la Universidad y conducirse con estricto apego a las disposiciones jurídicas aplicables que regulan el ejercicio de las responsabilidades y derechos de la comunidad universitaria.

2.13 Imparcialidad: participar en los procesos universitarios y toma de decisiones sin prejuicios ni favoritismos.

2.14 Transparencia y rendición de cuentas: usar la información y los recursos de la Universidad, bajo los principios de máxima publicidad y pro persona en cuanto a las deliberaciones y actos relacionados con el quehacer universitario.

2.15 Protección de datos personales: salvaguardar la información personal de quienes integran la comunidad universitaria o tengan alguna relación con la Universidad; atender el cuidado y protección de esos datos, así como garantizar la autodeterminación informativa, con pleno respeto a lo que establece el marco jurídico aplicable.

3. A partir de los principios rectores y valores contenidos en este Código de Ética, la Universidad, las unidades y las divisiones podrán emitir los lineamientos éticos necesarios de acuerdo con los campos de conocimiento que cultiven.

Lo anterior sin menoscabo de los demás códigos de ética que por disposiciones legales específicas deban emitirse en la Universidad.

4. El Comité de Ética de la Universidad se conformará de acuerdo con lo siguiente:

a) Los consejos académicos elegirán a una persona titular y a una suplente de entre sus representantes propietarios, excepto quienes forman parte del Colegio Académico.

b) La persona titular de la Rectoría General propondrá a una titular y a una suplente ante el Colegio Académico para su ratificación.

En caso de que alguna no se ratifique se propondrá a otra persona integrante.

Las personas titulares y suplentes durarán en el cargo dos años. En estos procedimientos los órganos considerarán la paridad de género.

5. El Comité de Ética emitirá sus reglas de funcionamiento y las presentará al Colegio Académico. Una vez cumplido lo anterior serán de carácter público.

6. El Comité de Ética, promoverá y difundirá los principios y valores éticos, para evitar la generación de conflictos y conductas no deseadas, así como para promover una cultura de respeto y convivencia armónica en el desarrollo de las funciones sustantivas y entre quienes integran la comunidad.

Ampliará, si fuera necesario y por cambios en la actividad científica y humanística, los principios y valores éticos que lo conforman.

Emitirá opiniones sobre dilemas o equilibrios éticos, y cuando existan incertidumbre o conflictos sobre la interpretación del presente Código.

TRANSITORIOS

PRIMERO

El Código de Ética entrará en vigor el día hábil siguiente al de su publicación en el Semanario de la UAM.

SEGUNDO

La persona titular de la Rectoría General integrará el Comité de Ética dentro de los 45 días hábiles siguientes a la entrada en vigor del Código de Ética.

TERCERO

El Comité de Ética emitirá sus reglas de funcionamiento y las presentará al Colegio Académico dentro de los 45 días hábiles siguientes a su integración.

DOCUMENTO PARA CONSULTA