

D I C T A M E N

DE LA COMISIÓN ENCARGADA DE ANALIZAR LA ESTRUCTURA Y FUNCIONES DE LA UNIDAD ESPECIALIZADA EN IGUALDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO, CREADA MEDIANTE EL ACUERDO 01/2018 DEL RECTOR DE LA UNIDAD, POR RECOMENDACIÓN DEL CONSEJO ACADÉMICO EN SU ACUERDO CUA-05-154-18.

A N T E C E D E N T E S

- I. El Consejo Académico, en la Sesión Urgente CUA-202-23, celebrada el 24 de marzo de 2023, integró la Comisión en los términos señalados en el artículo 56 del Reglamento Interno de los Órganos Colegiados Académicos, con el mandato de analizar la estructura y funciones de la Unidad Especializada en Igualdad y Equidad de Género, creada mediante el Acuerdo 01/2018 del Rector de la Unidad, por recomendación del Consejo Académico en su Acuerdo CUA-05-154-18.

Estableció como fecha para emitir su Dictamen el 23 de junio de 2023, posteriormente en la Sesión CUA-203-23, celebrada el 8 de junio de 2023 se le otorgó una prórroga al 22 de septiembre de 2023.

- II. La Comisión quedó integrada, en orden alfabético por primer apellido, por las siguientes personas:

Integrantes

Brenda Aguirre Nápoles

Representante del alumnado del Departamento de Estudios Institucionales.

Nohra Elsy Beltrán Vargas

Jefa del Departamento de Procesos y Tecnología.

Margarita Espinosa Meneses

Jefa del Departamento de Ciencias de la Comunicación.

Alejandra García Franco

Representante del personal académico del Departamento de Procesos y Tecnología.

Gloria Angélica Martínez de la Peña

Directora de la División de Ciencias de la Comunicación y Diseño.

Gustavo Rojas Bravo

Representante del personal académico del Departamento de Ciencias de la Comunicación.

Cynthia Gabriela Sámano Salazar

Representante del personal académico del Departamento de Ciencias Naturales.

Karla Patricia Vizcarra Villagrán

Representante del personal administrativo.

Personas asesoras:

Aarón José Caballero Quiroz
María del Socorro Damián Escobar
Kemberli García Becerra
Mildred María Pérez Cervantes
Iris Rocío Santillán Ramírez
Alejandra Torres Castillo

Personas invitadas:

José Campos Terán
Perla Gómez Gallardo
Gabriel Pérez Pérez

Con fecha 25 de abril de 2023, Cynthia Gabriela Sámano Salazar renunció a la representación ante el Consejo Académico y, en consecuencia, dejó de ser integrante de la Comisión.

En la Sesión CUA-205-23, celebrada el 8 de junio de 2023, se integraron a la Comisión, además de las personas que cubrieron las representaciones en el Consejo Académico, dos representantes del alumnado. Los representantes que se incorporaron a la Comisión son:

Dilan Aguirre Nápoles

Representante del alumnado del Departamento de Estudios Institucionales.

Natalia Brauer Cano

Representante del alumnado del Departamento de Procesos y Tecnología.

Yesenia Cárdenas Loyola

Representante del alumnado del Departamento de Teoría y Procesos del Diseño.

Caridad García Hernández

Representante del personal académico del Departamento de Ciencias de la Comunicación.

Roberto Olivares Hernández

Representante del personal académico del Departamento de Procesos y Tecnología.

En la Sesión CUA-207-23, celebrada el 14 de septiembre de 2023, se informó al Consejo Académico que Nohra Elsy Beltrán Vargas dejó de asistir a tres

reuniones consecutivas de la Comisión por lo que procedía su reemplazo; sin embargo, se consideró que no era pertinente incorporar a una nueva integrante, ya que el plazo para que la Comisión emitiera su dictamen estaba a punto de concluir.

- III La Comisión contó con los siguientes documentos:
- Legislación Universitaria de la UAM.
 - Compendio legislativo que incluyó la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia; la Ley General de Víctimas, el Modelo Integral de Atención a Víctimas y la Ley General de Educación.
 - Acuerdo 01/2018 del Rector de la Unidad Cuajimalpa.
 - Protocolo de atención a la Violencia de Género.
 - Informe presentado por la UElyEG al Consejo Académico correspondiente al año 2022.
 - Informe presupuestal de la UElyEG correspondiente a los años 2020, 2021 y 2022.
 - Encuesta organizada por la representación del alumnado en paro.
 - Encuesta a la comunidad universitaria de la Unidad Cuajimalpa realizada por la Comisión.
- IV La Comisión se reunió los días 27, 28 y 30 de marzo; 4 y 11 de abril; 24 de mayo; 2, 7, 16 y 30 de junio; 7, 14 y 28 de agosto; 4 y 18 de septiembre. En esta última fecha concluyó sus trabajos con la firma del presente Dictamen.

CONSIDERACIONES

1. Que la Unidad Especializada en Igualdad y Equidad de Género (UElyEG) fue creada en julio de 2018 mediante un Acuerdo del Rector de la Unidad Cuajimalpa, cuya primera consideración señala que es imperativo atender y erradicar las diversas y crecientes expresiones de violencia de género que se suscitan al interior de los espacios y las comunidades universitarias.
2. Que el Colegio Académico, en su Sesión 488 del 16 de diciembre de 2020, aprobó las Políticas Transversales para Erradicar la Violencia por razones de Género para dar vida y eficacia plena a los principios y valores de la Universidad, así como para garantizar el derecho humano de las mujeres integrantes de su comunidad a una vida libre de violencia, al incorporar de manera transversal la perspectiva de género en la Legislación Universitaria, en las políticas, lineamientos, instructivos, acuerdos, protocolos, códigos de ética, planes y programas de estudio, programas y proyectos de investigación y, en general, en todos los ámbitos y competencias de los órganos e instancias de apoyo, así como en las prácticas socioculturales de la comunidad universitaria.
3. Que, en la misma Sesión 488, el Colegio Académico reformó el Reglamento del Alumnado con el objetivo de establecer el compromiso institucional de promover, respetar y proteger los derechos humanos de la comunidad universitaria para contribuir a generar un ambiente universitario de igualdad, inclusión, seguridad,

equidad, sin discriminación y libre de cualquier manifestación de violencia. Para garantizarlo, se establecieron también las condiciones para prevenir, atender, sancionar y erradicar las expresiones que menoscaban estos derechos, como lo es la violencia hacia las mujeres.

4. Que, a seis años de emitido el Acuerdo del Rector, la comunidad universitaria y en particular la representación del alumnado, sobre todo quienes participaron en el paro, exigen un compromiso con la erradicación de la violencia por razones de género y se asumió el acuerdo de reestructurar la UElyEG, lo que ofrece la oportunidad para actualizar, perfeccionar, mejorar y resolver todo aquello que pueda estar presentando problemas en su funcionamiento y la estructura, por lo que la Comisión se dio a la tarea de analizar dicho funcionamiento y estructura para detectar qué necesidades y oportunidades de rediseño o de reconfiguración existen para cumplir el compromiso que asumió la Universidad al crear un área de este tipo.
5. Que la Comisión, con la finalidad de conocer las virtudes y fallas que la comunidad universitaria ha detectado en la UElyEG, así como para determinar las modificaciones puntuales y específicas que se le pueden hacer a las funciones que tiene la UElyEG, tomó en cuenta en su análisis una consulta al alumnado que realizó la representación estudiantil en paro durante ese periodo; a su vez realizó una segunda consulta dirigida a toda la comunidad universitaria de la Unidad al regreso a las actividades; asimismo se elaboró un cuadro comparativo entre el Acuerdo 01/2018 del Rector de Unidad y las actividades reportadas al Consejo Académico en el informe anual de la UElyEG correspondiente a 2022, un análisis del ejercicio presupuestal y una entrevista con la encargada de la UElyEG, entre otras actividades y largos meses de debate.
6. Que la UElyEG es un espacio de primer contacto para atender los casos de violencia de género una vez que ocurren, así como para promover acciones para su prevención, atención y eventual erradicación; sin embargo, a la par de su fortalecimiento, es necesaria una actualización basada en la experiencia de estos cinco años de existencia, y en las numerosas modificaciones que han sufrido los marcos normativos, teóricos y metodológicos para la prevención y atención de la violencia por razones de género, a la vez que una delimitación más precisa de sus facultades, alcances, límites y acciones, para no generar falsas expectativas en la comunidad; por todo lo anterior la Comisión, después de los análisis y debates arriba referidos, determinó que es pertinente recomendar la reestructuración de los módulos que la conforman y de las funciones que tiene a su cargo.
7. Que resulta necesario abrir la discusión sobre un posible cambio en el nombre, facultades y ubicación orgánica de la Unidad Especializada en Igualdad y Equidad de Género, la cual estaría a cargo de una persona titular con amplia experiencia en derechos humanos y atención a víctimas, y estaría facultada para recibir, atender y contener casos, brindar asesoría a las comisiones de faltas o a los órganos colegiados, personales e instancias de apoyo que resultaren

involucrados en los procedimientos administrativos en torno a dichos casos; así como para coordinar las funciones de los siguientes módulos:

- **De Prevención**, cuyo trabajo sería educar y comunicar en torno a la violencia de género; llevar la estadística, coordinar un observatorio y realizar una labor preventiva de proximidad, reuniéndose periódicamente con todas las instancias para detectar áreas de riesgo en la comunidad.
- **De Atención**, que tendría las funciones de recepción, atención, contención, acompañamiento, seguimiento y canalización de los casos que se presenten.

Este módulo tendría una **Abogada** encargada del acompañamiento a personas en situación de violencia durante procedimientos administrativos internos (ante comisiones de faltas hasta la conclusión del procedimiento o ante el órgano que sustituya a las comisiones de faltas) y procesos externos (hasta el levantamiento de la denuncia que corresponda).

Es factible llevar a cabo la atención psicológica fortaleciendo o capacitando en perspectiva de género al equipo ya existente en Salud Mental, para que Género y Salud Mental colaboren activamente y no operen como entidades separadas.

Los análisis de los casos y de su situación jurídica y psicológica, así como las evaluaciones de riesgo y las propuestas de medidas de protección, pasarían necesariamente por un equipo colaborativo interdisciplinario, para que al menos sean discutidos por la formación recomendada por algunas de las personas expertas con las que dialogó la Comisión, que consta de una mujer abogada, una mujer psicóloga y un psicólogo varón.

Las funciones asignadas a la Unidad Especializada en Igualdad y Equidad de Género serían:

- I. Dar orientación general y recibir consultas, sugerencias y quejas de cualquier persona integrante de la comunidad universitaria sobre hechos que pudieran constituir violencia por razones de género;
- II. Atender, contener y acompañar a las personas en situación de violencia por razones de género que pertenezcan a la unidad Cuajimalpa y que acudan a la coordinación;
- III. Hacer el análisis interdisciplinario de los hechos relatados por las personas en situación de violencia o por los testigos de ellos, evaluar el riesgo, proponer medidas precautorias y canalizar a las personas en situación de violencia hacia las instancias internas o externas que mejor puedan ayudarlas desde el punto de vista socioafectivo, psicológico, médico y jurídico;
- IV. Asesorar a las comisiones de faltas, a los órganos colegiados, a los órganos personales y a las instancias de apoyo que así lo requieran;
- V. Coordinar la planeación y diseño de cursos, talleres, medios, campañas y cualesquiera otras actividades de educación y comunicación que contribuyan a fomentar la perspectiva de género, el respeto, la inclusión, el buen trato y la

- solución pacífica de los conflictos, para la generación de una cultura de paz y de derechos humanos en contra de cualquier tipo de violencia;
- VI. Reunirse periódicamente con los órganos personales, las instancias de apoyo e instancias administrativas de la Unidad Cuajimalpa para detectar, analizar y prevenir posibles situaciones de violencia por razones de género;
 - VII. Mantener comunicación constante con todos los órganos personales, órganos colegiados, instancias de apoyo e instancias administrativas, sobre cualquier situación que adviertan en la comunidad universitaria y que pudiera ser constitutiva de violación de cualquier derecho humano, así como en el seguimiento de las denuncias, los procedimientos administrativos y las resoluciones que correspondan;
 - VIII. Coordinar la recopilación, análisis y difusión de estadísticas sobre las situaciones de violencia por razones de género en la Unidad Cuajimalpa, incluyendo sus antecedentes y consecuencias;
 - IX. Coordinar la organización de un observatorio que lleve un registro cualitativo e histórico de los hechos de violencia, así como de las acciones de visibilización, protesta y denuncia que ocurran en la comunidad;
 - X. Gestionar ante quien corresponda la solución de las cuestiones que surjan respecto de la prevención, atención y erradicación de la violencia por razones de género;
 - XI. Fomentar la vinculación y promover convenios de colaboración con instancias externas;
 - XII. Administrar responsablemente los recursos y el presupuesto asignados a la coordinación;
 - XIII. Presentar un plan anual de actividades a la persona titular de la Rectoría de Unidad, quien lo presentará al Consejo Académico;
 - XIV. Informar anualmente sobre las actividades conferidas a su cargo a la persona titular de la Rectoría de Unidad, quien a su vez informará al Consejo Académico, y
 - XV. Las demás que se señalen en la normatividad de la Universidad.

Con base en los antecedentes y consideraciones anteriores, la Comisión emite el siguiente:

D I C T A M E N

ÚNICO

Se recomienda al Consejo Académico aprobar y remitir al Rector de la Unidad el informe de la Comisión, el cual incluye recomendaciones a considerar para la emisión de un nuevo Acuerdo que derogue el Acuerdo 01/2018 del Rector de Unidad.

D I C T A M E N

DE LA COMISIÓN ENCARGADA DE ANALIZAR LA ESTRUCTURA Y FUNCIONES DE LA UNIDAD ESPECIALIZADA EN IGUALDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO, CREADA MEDIANTE EL ACUERDO 01/2018 DEL RECTOR DE LA UNIDAD, POR RECOMENDACIÓN DEL CONSEJO ACADÉMICO EN SU ACUERDO CUA-05-154-18.

Integrantes	Sentido de los votos
Dilan Aguirre Nápoles	A favor
Natalia Brauer Cano	A favor
Yesenia Cardenas Loyola	A favor
Margarita Espinosa Meneses	A favor
Caridad García Hernández	A favor
Gloria Angélica Martínez de la Peña	A favor
Roberto Olivares Hernández	A favor

Coordinador


Dr. Gerardo Francisco Kloss Fernández del Castillo
Coordinador