



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

Informe que presenta la Comisión encargada de coordinar las presentaciones y la auscultación para participar en la segunda fase del proceso de designación de las personas candidatas de la División de Ciencias Naturales e Ingeniería, periodo 2025-2029.

Antecedentes

- 1) En la Sesión CUA-228-25, celebrada el 23 de julio de 2025, se aprobaron las modalidades de auscultación que efectuará el Consejo Académico para la designación de la persona titular de la Dirección de la División de Ciencias Naturales e Ingeniería, periodo 2025-2029.
- 2) Se integró una Comisión encargada de coordinar las presentaciones y el proceso de auscultación con las siguientes personas (en orden alfabético por primer apellido):

Dominique Émile Henri Decouchant
Patricia Flores Castillo
Lucero Fabiola García Franco
Josué Hernández Martínez
María Fernanda Moctezuma Colín
Paolo Fabrizio Ocampo Ávalos
3. El 24 de julio de 2025 la Comisión definió un calendario para llevar a cabo las actividades encomendadas por el Consejo Académico y determinó la metodología de trabajo.

II. Presentaciones.

1. El 29 de julio de 2025 a las 15:00 horas se llevaron a cabo de manera presencial las presentaciones de los candidatos a Director de la División de Ciencias Naturales e Ingeniería, respecto de sus programas de trabajo, así como su trayectoria académica, profesional y administrativa, las cuales se hicieron en orden alfabético respecto del primer apellido:

Dr. Guillermo Chacón Acosta
Dr. Roberto Olivares Hernández
Dr. Gerardo Pérez Hernández



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

Algunos de los temas que abordaron los candidatos fueron los siguientes:

Dr. Guillermo Chacón Acosta

- Retoma la idea de El Encinal desde el impulso de proyectos.
- Acompañamiento de las trayectorias académicas del alumnado.
- Promover la cultura de la inclusión, por ejemplo, fomentando la participación de más mujeres en licenciatura en Ingeniería en Computación.
- Repensar el modelo Cuajimalpa centrado en el alumno, con la inclusión de tecnologías emergentes.
- Simplificar procesos administrativos.
- Impulsar la participación temprana de estudiantes en la investigación.

Dr. Roberto Olivares Hernández

- Reconoce el contexto sociocultural del alumnado.
- Actualización de planes y programas de estudio.
- Analizar la posibilidad de legislar las tutorías.
- Problemática del rezago del alumnado.
- Interacción con las demás divisiones.
- Mejorar la comunicación con la Coordinación de Vinculación.
- Mayor participación del alumnado en los trabajos de difusión en coordinación con el profesorado.

Dr. Gerardo Pérez Hernández

- Importancia del posgrado y búsqueda de becas.
- Renovación tecnológica e infraestructura.
- Gestión de espacios para laboratorios.
- Actualización de los planes y programas de estudio.
- Estrategias para reducir el rezago con atención a trayectorias estudiantiles.
- Establecer mecanismos de seguimiento a egresados.
- Equidad, transparencia y uso pleno de recursos institucionales.
- Fomentar la formación de áreas académicas temáticas y nodos interdisciplinarios.
- Inclusión sistemática del alumnado en proyectos de investigación.
- Promover una distribución eficiente y colaborativa de los espacios de investigación.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

2. Después de las presentaciones, los candidatos respondieron las preguntas de la comunidad universitaria que se realizaron vía Google Forms.

Se recibieron 25 preguntas de la comunidad, considerando los 15 minutos que cada candidato tenía para responder, se seleccionaron las siguientes preguntas, conforme a lo siguiente:

Preguntas generales:

Se recibieron 20 preguntas generales, las cuales decidió la comisión repartir entre cada candidato a modo de que la mayoría tuvieran respuesta. Y se repitieron dos preguntas.

Preguntas para el Dr. Guillermo Chacón Acosta

1. ¿Tiene usted algún tipo de formación que no sea teórica, como para saber gestionar las necesidades de los laboratorios? (pregunta particular)
2. Sabemos que conoce las necesidades del DMAS pero ¿qué tanto sabe de las necesidades de los alumnos de Ingeniería Biológica y de Biología Molecular? (pregunta particular)
3. En su plan de trabajo propone extender la automatización de la asignación de carga docente, como ya ocurre en el Departamento de Matemáticas Aplicadas y Sistemas. ¿Está seguro de conocer a fondo las dinámicas, estructuras y necesidades particulares de todas las licenciaturas de la División como para asumir que este modelo es replicable en todas? (pregunta particular)
4. ¿Cómo incluirá a las divisiones DCCD y DCSH en su gestión? (Pregunta repetida)
5. ¿Qué propone para que haya un equilibrio de las licenciaturas de esta división?
6. ¿Cuál sería su política respecto a la evaluación docente y la retroalimentación continua para mejorar las prácticas pedagógicas?

Preguntas para el Dr. Roberto Olivares Hernández

1. ¿Cómo rescatar las optativas para que estas tengan el carácter transdisciplinario?
2. En temas de áreas de investigación, ¿cómo se podría armar un área de investigación multidisciplinar sin que esta tenga que pasar o acreditarse por los diferentes departamentos?, es decir, ¿cómo se podría agilizar la gestión?
3. ¿Qué estrategia proponen para que la distribución de los recursos sea equitativa entre los departamentos?
4. ¿Considera pertinente la impartición de clases híbridas entre departamentos y/o unidades?
5. ¿Qué estrategia propone para incentivar la participación de los profesores adscritos a los departamentos en procesos de gestión, comisiones y demás?



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

6. ¿Cómo planea fomentar el uso compartido de la infraestructura con la que cuenta la división para potenciar el trabajo colaborativo, la formación de recursos humanos y la vinculación con la industria?
7. ¿Qué estrategias considera que podría aplicar para atender las necesidades de los tres departamentos de la división, sin que alguno de ellos se sienta no visto o atendido?

Preguntas para el Dr. Gerardo Pérez Hernández

1. Mencionó la distribución de espacios, ¿qué estrategia planea implementar para que la distribución de espacios sea equitativa entre los departamentos? (pregunta particular)
2. ¿Podría explicar el modelo de clubes de ciencia y cómo fortalecerán la identidad académica del alumnado? (pregunta particular)
3. ¿Qué impacto espera lograr a la imperante necesidad de la incorporación de competencias blandas?
4. ¿Considera importante hacer actividades para invitar y colaborar junto con otras instituciones de educación pública cercanas a la Universidad, ya sean bachilleres, secundarias cercanas?
5. ¿Qué estrategias propondría para fomentar la integración efectiva del personal académico de tiempo determinado en los proyectos de investigación desarrollados en la UAM, considerando su perfil, experiencia y potencial de contribución interdisciplinaria?
6. ¿Cuál considera que es su principal fortaleza como candidato y por qué cree estar preparado para asumir la dirección académica de esta institución?
7. ¿Cómo incluiría las divisiones de DCCD y DCSH en su gestión? (Pregunta repetida)

Invitamos a la comunidad a revisar las respuestas emitidas por los candidatos en el siguiente enlace de internet:

<https://www.youtube.com/watch?v=qFXX7HKqXjw>

La transmisión de las presentaciones a la fecha de emisión del informe tuvo 495 visualizaciones.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

III. Opiniones y comentarios

1. Se recibieron opiniones y comentarios por escrito de las personas integrantes de la comunidad universitaria en relación con las personas candidatas de las 10:00 horas del 24 de julio de 2025 a las 18:00 horas del 30 de julio de 2025, a través del correo electrónico: auscultacion.dni@cua.uam.mx

Manifestaciones a favor Comunidad de la Unidad Cuajimalpa

Persona candidata	Personal académico	Alumnado	Personal Administrativo	Total de firmas
Guillermo Chacón Acosta	19 cartas con una firma cada una 1 carta con 2 firmas 7 correos de apoyo	1 carta con 279 firmas	1 carta con 17 firmas.	324 firmas
Roberto Olivares Hernández	1 carta con 7 firmas	-	-	7 firmas
Gerardo Pérez Hernández	8 cartas con una firma cada una 1 carta con 5 firmas	1 carta con 207 firmas 1 carta con 11 firmas 1 carta con 91 firmas 1 carta con 2 firmas	-	324 firmas

Manifestaciones de inconformidad

Roberto Olivares Hernández	1 carta con una firma
-----------------------------------	-----------------------

Comunidad de otras unidades:

Persona candidata	Personal académico	Alumnos	Administrativos	Total de firmas
Guillermo Chacón Acosta	1 carta UAM-Iztapalapa. Una firma 2 cartas UAM-azcapotzalco, con una firma cada una	-	-	3 firmas



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

Roberto Olivares Hernández	-	-	-	0 firmas
Gerardo Pérez Hernández	-	-	-	0 firmas

Nota: Se advirtió que en algunas cartas se duplicaron firmas.

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Dr. Guillermo Chacón Acosta:

- Cuenta con una firme y larga trayectoria académica.
- Conoce la División dada su experiencia en la gestión, y sabe de las necesidades y fortalezas con las que cuenta.
- Tiene una relación cordial y respetuosa con el profesorado, el alumnado y el personal administrativo.
- Apoya la investigación y la vinculación al igual que la docencia, cumpliendo de manera integral con sus funciones.
- Posee sólidas credenciales académicas, un profundo conocimiento de la estructura universitaria de la UAM y se caracteriza por su integridad personal y compromiso profesional
- Muestra transparencia en la toma de decisiones
- Ha creado vínculos con centros de investigación y universidades tanto en México como en el extranjero, lo que ha derivado en proyectos conjuntos, estancias académicas y seminarios binacionales.
- Tiene un enfoque hacia el uso responsable de la inteligencia artificial en los procesos formativos, así como la integración de recursos digitales para enriquecer la vida universitaria

Dr. Roberto Olivares Hernández

- Se ha distinguido por una perspectiva integral, crítica y orientada al fortalecimiento institucional
- Ha contribuido significativamente a la investigación multidisciplinaria y al desarrollo de soluciones innovadoras en diversas áreas del conocimiento
- Su experiencia en cargos de gestión académica refleja un conocimiento profundo de las dinámicas institucionales y su capacidad de liderazgo dentro de la División.
- Posee la experiencia, el compromiso institucional y la visión estratégica necesarias para liderar con responsabilidad y sensibilidad una nueva etapa en la consolidación de la División de Ciencias Naturales e Ingeniería
- Durante su gestión como Coordinador de Estudios generó un ambiente de insatisfacción.

Dr. Gerardo Pérez Hernández

- Es una persona comprometida, que sabe trabajar en equipo, y que promueve el trabajo interdisciplinario en beneficio de toda la comunidad.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

- Las funciones realizadas dentro de los cargos que ha ocupado, las ha llevado a cabo de manera disciplinada, organizada y siempre de manera respetuosa.
- Conoce a fondo la Unidad Cuajimalpa y la División de CNI, lo cual le permiten identificar las necesidades y fortalezas de la misma.
- Preocupación por impulsar la dirección de tesis, el desarrollo de proyectos de investigación con acompañamiento activo, y por apoyar la participación en becas y estímulos de excelencia académica.
- Está comprometido con la equidad, la transparencia y el uso eficiente de los recursos institucionales.
- Posee habilidades blandas como la escucha activa, la empatía y la conciencia sobre temas como la equidad de género, la violencia institucional, la salud mental y la creación de espacios de paz.
- Es una persona cordial, accesible y profundamente empática con el profesorado
- Posee una visión clara, viable y coherente sobre el fortalecimiento académico

Se adjuntan versiones públicas de los escritos recibidos

IV. Comentarios finales

La Comisión agradece la participación activa de la comunidad universitaria a lo largo del proceso de auscultación para la designación de la persona titular de la Dirección de la División de Ciencias Naturales e Ingeniería. Se reconoce el interés mostrado por académicos, estudiantes y personal administrativo en fortalecer la División.

Las tres candidaturas presentaron propuestas orientadas al desarrollo institucional, con énfasis en temas como actualización académica, equidad, transparencia y mejora de la gestión. La diversidad de perfiles y opiniones recibidas refleja el compromiso de la comunidad con una elección informada y plural.

El proceso se realizó conforme a los principios de objetividad y transparencia. Las opiniones y valoraciones aquí integradas serán elementos relevantes para la deliberación y decisión final.

La Comisión agradece la confianza y colaboración de todos, reiterando la importancia de que la persona designada trabaje siempre en beneficio de la División y su comunidad.

Atentamente:

La Comisión encargada de coordinar las presentaciones y el proceso de auscultación para la designación de la persona titular de la Dirección de la División de Ciencias Naturales e Ingeniería, periodo 2025-2029.

Dominique Émile Henri Decouchant
Lucero Fabiola García Franco
María Fernanda Moctezuma Colín

Patricia Flores Castillo
Josué Hernández Martínez
Paolo Fabrizio Ocampo Ávalos