



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

Informe que presenta la Comisión encargada de coordinar las presentaciones y la auscultación para participar en la segunda fase del proceso de designación de las personas candidatas de la División de Ciencias Sociales y Humanidades, periodo 2025-2029.

I. Antecedentes

- 1) En la Sesión CUA-228-25, celebrada el 23 de julio de 2025, se aprobaron las modalidades de auscultación que efectuará el Consejo Académico para la designación de la persona titular de la Dirección de la División de Ciencias Sociales y Humanidades, periodo 2025-2029.
- 2) Se integró una Comisión encargada de coordinar las presentaciones y el proceso de auscultación con las siguientes personas (en orden alfabético por primer apellido):

Raúl Roydeen García Aguilar
Marcos Kevin González Hernández
Diego Martínez Villanueva
Oliver Santiago Núñez Santiago
Susana Berenice Sánchez Sosa
Juan Gabriel Viguera Ramírez
- 3) El 28 de julio de 2025 la Comisión definió un calendario para llevar a cabo las actividades encomendadas por el Consejo Académico y determinó la metodología de trabajo.

II. Presentaciones.

1. El 30 de julio de 2025 a las 15:00 horas se llevó a cabo de manera presencial las presentaciones de las personas candidatas a la Dirección de la División de Ciencias Sociales y Humanidades, respecto de sus programas de trabajo, así como su trayectoria académica, profesional y administrativa, las cuales se hicieron en orden alfabético respecto del primer apellido:

Raúl Figueroa Romero.
Esther Morales Franco.
Zoila Román Espinal.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

Algunos de los temas que abordaron los candidatos fueron los siguientes:

Raúl Figueroa Romero

Con base en su trayectoria es un Profesor con experiencia en vinculación social, políticas públicas y docencia. Ha colaborado en la actualización curricular y propuestas interdepartamentales.

Su plan de trabajo está centrado en fortalecer la vinculación comunitaria, actualizar programas académicos y abrir canales de cooperación entre departamentos. Enfocó su intervención en proyectos de vinculación social, actualización curricular y visión de cooperación interdepartamental. Destacó su experiencia en gestión académica y propuestas para fortalecer la participación estudiantil y docente.

Esther Morales Franco

Es investigadora y docente enfocada en estudios sociales contemporáneos, equidad de género e interdisciplinariedad, con experiencia laboral en la iniciativa privada. Ha participado activamente en comisiones universitarias y vida académica institucional.

Su propuesta de trabajo: Incluye 3 Ejes Rectores de una posible gestión: Perspectiva Humana, Transparencia Institucional y Honestidad, con enfoque en derechos humanos y espacios libres de violencia.

Presentó un plan orientado hacia la equidad de género, inclusión y proyectos interdisciplinarios.

Zoila Román Espinal

Su intervención giró alrededor del fortalecimiento institucional, consolidación de posgrados, internacionalización y liderazgo administrativo. Propuso mecanismos de mejora en infraestructura académica y planes de formación docente continuada.

Plantea 4 Ejes Transversales de la Gestión Institucional: Sostenibilidad ambiental, perspectiva de género, cultura de paz e inclusión y accesibilidad.

Dentro de su trayectoria destaca su participación en otras Instituciones Académicas. Plantea mejorar la infraestructura académica, impulsar la maestría y especializaciones, así como promover las Licenciaturas de baja demanda que tiene la División y fomentar la proyección cultural e internacional de la Unidad.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

2. Después de las presentaciones, las personas candidatas respondieron las preguntas de la comunidad universitaria que se realizaron vía Google Forms.

Se recibieron 19 preguntas, cabe mencionar que de las 19 preguntas varias eran muy similares. Por lo que se seleccionaron 3 preguntas generales y 3 preguntas particulares para cada persona candidata, considerando el tiempo que tenían para contestar.

Preguntas generales:

- ¿Cuál es la estrategia que proponen para que la cultura de paz se vea reflejada en los planes y programas de estudio?
- ¿Considerando la alta demanda que tienen en algunas licenciaturas, por qué no han considerado el abrir cursos híbridos o un programa de licenciatura en línea, considerando que algunos programas no requieren de laboratorios?
- ¿Qué propuestas tienen para colaborar con las otras dos Divisiones Académicas de la UAM Cuajimalpa?

Preguntas particulares para el Dr. Raúl Figueroa Romero

- ¿Considera que teniendo tan poco tiempo de haber llegado a la unidad tiene la experiencia y la capacidad para poderse desempeñar en un puesto tan demandante como para el que está participando?
- ¿Por qué piensa que es buena idea cambiar el nombre de la licenciatura en estudios socioterritoriales? ¿En qué se basa? Lo han hecho en otras carreras y solo han generado confusión
- La UAM Cuajimalpa se encuentra en una zona de consorcios empresariales ¿Qué proyectos le gustaría implementar para acercar a los egresados de sus licenciaturas a estas empresas?

Preguntas particulares para la Dra. Esther Morales Franco

- ¿Podría compartirnos cuáles han sido los principales aprendizajes y logros que ha tenido en su trayectoria como Secretaria Académica, y cómo estos contribuirían a su visión para dirigir la División de Ciencias Sociales y Humanidades?
- Ante la inminente necesidad de realizar docencia e investigación con enfoque interdisciplinario ¿cómo instrumentaría este reto en colaboración con las otras divisiones?
- La UAM Cuajimalpa se encuentra en una zona de consorcios empresariales ¿Qué proyectos le gustaría implementar para acercar a los egresados de sus licenciaturas a estas empresas?



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

Preguntas particulares para la Dra. Zoila Román Espinal

- En su plan de trabajo menciona hacer un cambio sustancial en la carrera en Estudios Socioterritoriales, ¿en qué consistirían dichos cambios y de qué manera planea hacerlos en beneficio de dicha carrera?
- Teniendo en cuenta que tiene poco tiempo de incorporarse a la unidad, ¿por qué considera que tiene la experiencia y capacidad para fungir un puesto tan demandante como lo es ser director divisional?
- La UAM Cuajimalpa se encuentra en una zona de consorcios empresariales ¿Qué proyectos le gustaría implementar para acercar a los egresados de sus licenciaturas a estas empresas?

Invitamos a la comunidad a revisar las respuestas emitidas por los candidatos en el siguiente enlace de internet:

<https://www.youtube.com/watch?v=0Bi2j-TCWog>

La transmisión de las presentaciones a la fecha de emisión del informe tuvo 378 visualizaciones.

III. Opiniones y comentarios

1. Se recibieron opiniones y comentarios por escrito de las personas integrantes de la comunidad universitaria en relación con las personas candidatas de las 10:00 horas del 24 de julio de 2025 a las 18:00 horas del 30 de julio de 2025, a través del correo electrónico: auscultacion.dcsh@cua.uam.mx

La comisión se dio a la tarea de registrar cada una de las cartas enviadas y a continuación presentamos el informe cualitativo y cuantitativo de lo recabado:

INFORMACIÓN CUANTITATIVA

Manifestaciones de apoyo:

Persona candidata	Personal académico	Alumnado	Personal Administrativo
Raúl Figueroa Romero			
Esther Morales Franco	1 correo CSH 1 firma 1 correo CSH 1 firma 1 correo CSH 1 firma 1 carta CCD 1 firma 1 carta CSH 1 firma 1 carta CSH1 firma 1 correo CSH 1 firma 1 carta CSH1 firma	1 carta 58 firmas DCCD	1 carta 1 firma 1 carta 1 firma 1 carta 1 firma 1 carta 1 firma 1 carta 1 firma



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA

Unidad Cuajimalpa

	1 carta CSH1 firma 1 carta CSH 4 firmas 1 carta CSH 3 firmas 1 correo 1 firma 1 carta 4 firmas (1 CSH, 1 CNI, 2 CCD)		
Zoila Román Espinal	1 carta CCD 1 firma		

Comunidad de otras unidades:

Aspirante	Personal académico	Alumnos	Administrativos
Raúl Figueroa Romero			
Esther Morales Franco	1 carta Xochimilco 1 firma 1 carta Azcapotzalco 1 firma 1 carta Azcapotzalco 5 firmas 1 carta 1 firma Iztapalapa 1 carta Lerma 1 firma		1 carta 18 firmas diversas unidades y Rectoría General
Zoila Román Espinal	1 carta Iztapalapa 1 firma 1 carta Iztapalapa 1 firma 1 carta Xochimilco 1 firma 1 carta Iztapalapa 1 firma	1 correo 1 firma	1 carta 1 firma UAM Radio

Externas:

Institución	Raúl Figueroa Romero	Esther Morales Franco	Zoila Román Espinal
Universidad del Caribe		1 carta 1 firma	
Universidade Federal do Rio Grande do Sul		1 carta 1 firma	



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

Instituto Tecnológico de Mérida		1 carta 1 firma	
Pontificia Universidad Católica de Valparaíso		1 carta 1 firma	
Egresados UAM		1 correo 1 firma 1 correo 1 firma 1 carta 1 firma 1 carta 1 firma 1 carta 1 firma 1 correo 1 firma	
Total		10 cartas 10 firmas	

Cartas en contra:

No se recibieron cartas en contra de ninguna persona candidata.

Resumen de los apoyos registrados:

Rubros	Raúl Figueroa Romero	Esther Morales Franco	Zoila Román Espinal
Personal Académico		12 cartas, 18 firmas	1 carta, 1 firma
Alumnado UAMC		1 carta, 58 firmas	
Personal Administrativo UAMC		5 cartas, 5 firmas	
Otras Unidades UAM		6 cartas, 27 firmas	6 carta, 6 firmas
Instituciones Externas		10 cartas, 10 firmas	

Nota: El Dr. Raúl Figueroa Romero no recibió ninguna carta.

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Dr. Raúl Figueroa Romero

No se recibieron argumentos sobre este candidato

Dra. Esther Morales Franco

Los argumentos en favor de la Dra. Esther Morales Franco mencionan de forma recurrente su compromiso institucional y dedicación hacia las funciones sustantivas, el alumnado y la mejora continua de la DCSH, enfatizando en su experiencia en gestión académica y administrativa.

Destacan su conocimiento profundo de la División de Ciencias Sociales y Humanidades, incluyendo sus retos y oportunidades. Se señala reiteradamente, su capacidad para fomentar el diálogo horizontal, crear espacios de trabajo conjunto y promover la gestión participativa entre departamentos y coordinaciones.

Se menciona su disposición para acompañar a estudiantes, personal administrativo y académicos en sus procesos formativos y profesionales.

Se hizo referencia a valores como honestidad, transparencia, solvencia moral y respeto que generan confianza en la comunidad. Además, se argumenta que es promotora de la innovación docente, la investigación interdisciplinaria y la actualización de prácticas institucionales, por ello podría plantear líneas de acción concretas y mantener continuidad institucional con capacidad renovadora, gracias a su comprensión de las problemáticas estructurales de la DCSH, su disposición para atención las necesidades del alumnado y la promoción de la inclusión, equidad de género y cultura de paz.

Se menciona que su programa de trabajo presenta un diagnóstico estructurado y propuestas de acción basadas en los ejes de colaboración interdepartamental, gestión participativa de recursos e Innovación docente.

Dra. Zoila Román Espinal

Los argumentos en favor de la Dra. Zoila Román Espinal mencionan de forma recurrente su dedicación al ámbito académico y a actividades de impacto social, su responsabilidad y entrega hacia la comunidad universitaria.

Se menciona, también, su experticia reconocido en estudios institucionales, ética, administración pública y gobierno. Aunado a esto, los escritos recibidos destacan su capacidad para liderar proyectos, emprender iniciativas y generar cambios positivos en el ámbito académico e institucional, así como su apertura y disposición para el trabajo colaborativo entre diferentes disciplinas y áreas de conocimiento.

Se hace mención de su habilidad para facilitar el diálogo, la construcción de consensos y la motivación de equipos de trabajo; de su experiencia en cultura de paz y procesos de reconciliación comunitaria.

Se argumenta que su programa de trabajo se sustente en la perspectiva de género, la equidad, la accesibilidad y la no discriminación como pilares fundamentales. Se comenta que su ímpetu podría ser un factor positivo para el fortalecimiento de la comunidad universitaria.

Se adjuntan versiones públicas de los escritos recibidos

IV. Comentarios finales

A partir de la presentación pública, las auscultaciones llevadas a cabo y el análisis de los respaldos expresados por la comunidad universitaria, esta comisión ha reunido de forma imparcial y clara la información necesaria para dar continuidad al proceso de designación de la persona que asumirá la Dirección de la División de Ciencias Sociales y Humanidades.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

La información obtenida da cuenta tanto del desempeño mostrado por las personas candidatas durante su exposición, como de la opinión y valoración de los distintos sectores de la comunidad. En este sentido, el presente informe se pone a disposición del Consejo Académico como un insumo que contribuya a una toma de decisiones informada, basada en los principios de participación, diversidad de voces y compromiso con la institución.

Atentamente

**La Comisión encargada de coordinar las presentaciones y el proceso de
auscultación**

Raúl Roydeen García Aguilar

Marcos Kevin González Hernández

Diego Martínez Villanueva

Oliver Santiago Núñez Santiago

Susana Berenice Sánchez Sosa

Juan Gabriel Vigueras Ramírez