

DR. ALFONSO MAURICIO SALES CRUZ
RECTOR DE UNIDAD

RC.703.2025
23 de julio de 2025

Consejo Académico de la Unidad Cuajimalpa
Universidad Autónoma Metropolitana
P r e s e n t e

1

Asunto: Presentación de terna de personas candidatas para ser titular de la Dirección de Ciencias de la Comunicación y Diseño, periodo 2025-2029.

Con fundamento en los artículos 23 fracción II de la Ley Orgánica, 62 fracción XIV y 63 del Reglamento Orgánico de la Universidad Autónoma Metropolitana, y como parte de la primera fase del proceso para la designación de la persona titular de la Dirección de Ciencias de la Comunicación y Diseño para el periodo 2025-2029, el 9 de junio de 2025 se emitió la Convocatoria estableciendo como fechas para el registro público de las personas aspirantes desde las 10:00 horas del martes 10 de junio hasta las 18:00 horas del viernes 20 de junio de 2025.

Concluido el periodo de registro y como el número de personas participantes no fue suficiente para integrar una terna, se amplió en tres ocasiones el registro. La primera por el periodo comprendido entre el lunes 23 de junio y el miércoles 25 de junio; la segunda en los días hábiles comprendidos del jueves 26 de junio y el lunes 30 de junio; y la tercera en los días hábiles comprendidos del martes 01 de julio y el viernes 11 de julio de 2025.

Concluido el plazo mencionado, se recibieron cuatro solicitudes de registro, por lo que procedí a verificar el cumplimiento de los requisitos legales establecidos en los artículos 8 y 30 de la Ley Orgánica, así como 64 del Reglamento Orgánico de la UAM, que son los siguientes:

- I. Tener nacionalidad mexicana;
- II. Tener más de 25 y menos de 70 años de edad;
- III. Poseer como mínimo título a nivel de licenciatura;
- IV. Tener experiencia académica a nivel de educación superior;
- V. Ser persona honorable, de reconocida solvencia moral y ética, así como de prestigio y competencia profesional, y
- VI. Entregar un documento en donde manifieste por escrito y bajo protesta de decir verdad, que:
 - a) No ha sido sancionada mediante resolución firme emitida por alguna autoridad jurisdiccional o administrativa, por actos u omisiones relacionadas con violencia por razones de género u otras violaciones graves a derechos humanos, o

DR. ALFONSO MAURICIO SALES CRUZ
RECTOR DE UNIDAD

- b) En caso de que haya sido sancionada por estos actos u omisiones, acreditar que cumplió con la reparación del daño o la reparación integral a las víctimas.

Una vez verificado que las personas aspirantes registradas cumplían los requisitos legales solicitados en la Convocatoria, integré la siguiente lista en orden alfabético por primer apellido:

- Chong Cervantes Oscar Manuel.
- Espinosa Meneses Margarita.
- Jaimez González Carlos Roberto.
- Moctezuma Perea Isaac Puki Jeramba.

Para continuar con el proceso, el lunes 14 de julio de 2025 se publicaron los nombres, *currícula vitarum* y programas de trabajo de las personas que cumplieron los requisitos. La auscultación a la comunidad universitaria se programó para realizarse mediante comunicaciones escritas y auscultaciones presenciales con el alumnado y el personal académico y administrativo.

El miércoles 16 de julio llevé a cabo la auscultación presencial a la comunidad universitaria de la UAM Cuajimalpa. Para este proceso se agendaron 18 citas y se recibieron a 26 personas pertenecientes al personal académico (17), alumnado (4) y personal administrativo, tanto de base (3) como de confianza (2). Como parte de la auscultación realizada, entre las 00:00 horas del martes 15 de julio y hasta las 15:00 horas del viernes 18 de julio de 2025 se recibieron 38 comunicaciones y 2 más que llegaron de forma extemporánea que no fueron consideradas. 10 comunicaciones se firmaron de forma colectiva y 28 fueron suscritas de manera individual.

Como parte del resultado de la auscultación, obtuve expresiones a favor y manifestaciones en contra de las personas aspirantes. Se ponderaron todos los comentarios y la cuantificación se realizó sumando un apoyo por cada firmante, haciendo un total de 450 rúbricas. La distribución se muestra en la tabla siguiente:

ASPIRANTE	A FAVOR	EN CONTRA
DCG. Oscar Manuel Chong Cervantes	0	2
Dra. Margarita Espinosa Meneses	104	0
Dr. Carlos Roberto Jaimez González	345	0
Dr. Isaac Puki Jeramba Moctezuma Perea	0	0

El DCG. Oscar Manuel Chong Cervantes no recibió cartas de apoyo, pero dos comunicaciones suscritas por integrantes del alumnado, expresando su descontento por la participación del

DR. ALFONSO MAURICIO SALES CRUZ
RECTOR DE UNIDAD

profesor en este proceso y declarando opiniones negativas sobre su desempeño en la UEA optativa Infografía que imparte en el trimestre 25-P y su forma poco profesional de referirse a ellas y ellos.

La Dra. Margarita Espinosa Meneses recibió 9 cartas y 2 correos electrónicos de apoyo, con 104 firmas: 26 del sector académico y 78 del alumnado. Todas las personas adscritas a la Unidad Cuajimalpa.

El Dr. Carlos Roberto Jaimez González recibió 20 cartas y 5 correos electrónicos de apoyo con 345 firmas, 52 del personal académico (5 externos) y 292 del alumnado y 1 de personal administrativo de la Unidad Cuajimalpa.

Para el Dr. Isaac Puki Jaramba Moctezuma Perea no se recibieron comunicaciones a favor ni en contra.

I. Trayectoria académica, profesional y administrativa.

Las cuatro personas aspirantes forman parte del personal académico de la Unidad Cuajimalpa y reportan productos de trabajo en docencia, investigación, y preservación y difusión de la cultura.

El Diseñador de la Comunicación Gráfica Chong Cervantes es Profesor Asociado de tiempo parcial por tiempo determinado en la DCCD. La doctora Espinosa Meneses es Profesora Titular "C" de tiempo indeterminado adscrita al Departamento de Ciencias de la Comunicación. El doctor Jaimez González es Profesor Titular "C" de tiempo indeterminado adscrito al Departamento de Tecnologías de la Información. El doctor Moctezuma Perea es Profesor Titular "C" de tiempo completo y determinado adscrito al Departamento de Ciencias de la Comunicación.

A continuación, resumo sus trayectorias académicas, profesionales y administrativas:

- **DCG. Oscar Manuel Chong Cervantes**

Es Licenciado en Diseño de la Comunicación Gráfica por la Unidad Azcapotzalco de la UAM. Ha impartido cursos a nivel licenciatura en la Unidad Azcapotzalco y en diversas instituciones de educación privadas. Tiene experiencia profesional en el sector privado, y conocimiento directivo-administrativo-docente en instituciones privadas, ocupando puestos como Coordinador de Bachillerato, Director Académico y Director de Preparatoria.

DR. ALFONSO MAURICIO SALES CRUZ
RECTOR DE UNIDAD

- **Dra. Margarita Espinosa Meneses**

Es licenciada en Lengua y Literatura Hispánicas, Maestra en Letras con orientación en Lingüística Hispánica y Doctora en Lingüística, todas por la UNAM. Tiene experiencia de más de 30 años como profesora, impartiendo docencia a nivel licenciatura y posgrado, pertenece al Grupo de investigación de Comunicación educativa. Ha dirigido proyectos terminales a nivel licenciatura y posgrado y asesorado idóneas comunicaciones de resultados.

Es autora de artículos y capítulos de libros sobre el estudio de la comunicación educativa; ha sido conferencista y participado en congresos, nacionales e internacionales, sobre educación y comunicación. Ha participado como representante del personal académico en el Consejo Académico y ocupado cargos de gestión como Jefa del Departamento de Ciencias de la Comunicación, Coordinadora de Estudios de la Licenciatura en Ciencias de la Comunicación en la DCCD y Coordinadora del Tronco Interdivisional en la Unidad Cuajimalpa de la UAM.

Su trabajo de investigación se enfoca en el estudio de las interacciones de personal académico y alumnado en el campo educativo, el análisis de los entornos de aprendizaje, la exploración del uso de las tecnologías digitales en entornos educativos y el análisis del discurso.

- **Dr. Carlos Roberto Jaimez González**

Es Licenciado en Computación por la Unidad Iztapalapa de la UAM. Maestro en Tecnologías de Comercio Electrónico, con Mención Honorífica, y Doctor en Ciencias de la Computación, ambos grados otorgados por la Universidad de Essex en Reino Unido. Obtuvo la Medalla al Mérito Universitario por sus estudios de licenciatura. Es integrante del Sistema Nacional de Investigadoras e Investigadores nivel I y cuenta con Reconocimiento al Perfil Deseable PRODEP. En tres ocasiones ha recibido el Premio a la Docencia. Ha impartido cursos a nivel licenciatura y posgrado y asesorado proyectos terminales e idóneas comunicaciones de resultados.

Es autor de dos libros de texto y editor de dos obras que contienen experiencias docentes con el uso de tecnologías de la información y comunicación. Ha publicado numerosos artículos en revistas indizadas y participado en congresos nacionales e internacionales. Su experiencia en gestión abarca su participación como representante del personal académico ante el Consejo Divisional de la DCCD, el Consejo Académico y su labor como Coordinador de Estudios de la Licenciatura en Tecnologías y Sistemas de Información. Actualmente es Jefe del Departamento de Tecnologías de la Información.

DR. ALFONSO MAURICIO SALES CRUZ
RECTOR DE UNIDAD

Sus áreas de investigación incluyen la computación para apoyar a la educación, la creación de material didáctico innovador, el desarrollo de herramientas computacionales para visibilizar problemáticas sociales y el desarrollo de aplicaciones Web y para dispositivos móviles.

- **Dr. Isaac Puki Jeramba Moctezuma Perea**

Es Licenciado y Maestro en Comunicación y Doctor en Ciencias Políticas y Sociales, todos con Mención Honorífica, por la UNAM. Ha asesorado proyectos terminales e impartido docencia a nivel licenciatura en varias instituciones de educación superior, tanto públicas como privadas, en modalidad presencial, híbrida y a distancia, incluyendo modelos tradicionales y licenciaturas ejecutivas con un enfoque en andragogía.

Es autor de artículos y capítulos de libros, ha participado en congresos internacionales, en coloquios y jornadas, y tenido una activa participación en grupos de investigación adscritos a instituciones de educación superior nacionales e internacionales. Manifiesta experiencia profesional en órganos de gestión de instituciones privadas.

Sus áreas de investigación incluyen teorías de la comunicación, metodologías de investigación en comunicación, filosofía de la comunicación y relación entre comunicación, lenguaje, poética, espacio y tiempo en la filosofía de Nietzsche, Heidegger y Sloterdijk; y sus áreas de competencia abarcan teorías sociológicas, ciencia y filosofía política, metodologías de la investigación en ciencias sociales, historia de la filosofía moderna y contemporánea, historia del pensamiento científico, sociología de la ciencia, hermenéutica y fenomenología.

Se anexan los *currícula vitarum* correspondientes.

II. Programas de trabajo

Del análisis de los programas de trabajo, destaco los siguientes aspectos:

- **DCG. Oscar Manuel Chong Cervantes**

Propone cinco ejes estratégicos: lograr la excelencia académica a través de la revisión curricular y el desarrollo de nuevas ofertas formativas; impulsar la investigación y la difusión del conocimiento mediante las publicaciones y los proyectos financiados; vincularse con el entorno a través de prácticas profesionales y la creación del observatorio social; fortalecer la comunicación aprovechando los canales digitales y reforzar la identidad renovando la imagen institucional; fomentar el diálogo, la inclusión y la atención a la comunidad para lograr bienestar y una gobernanza participativa. Describe acciones específicas anuales para cada eje y sugiere realizar evaluaciones periódicas del impacto para posicionar a la DCCD como un referente nacional e internacional. Plantea el

DR. ALFONSO MAURICIO SALES CRUZ
RECTOR DE UNIDAD

fortalecimiento curricular a partir del diagnóstico integral de los planes de estudio, seguido del diseño participativo de trayectorias formativas alternas y de laboratorios de innovación, que iniciaría con una implementación piloto, evaluando el impacto con acreditaciones externas.

En investigación, producción y difusión del conocimiento, el diagnóstico se centraría en líneas activas y en la creación de una red interna; sugiere publicar una revista de la DCCD e incentivar proyectos con financiamiento externo y fondos estatales buscando consolidar redes académicas nacionales e internacionales. En vinculación y extensión universitaria, después del diagnóstico de vínculos existentes y la definición de líneas estratégicas, procedería a impulsar programas de prácticas y residencias con aliados externos, evaluando su impacto y expansión internacional.

En gestión ofrece organizar, en colaboración con el alumnado y el personal académico, una cartelera cultural semestral. Considera viable la publicación del anuario de la División y evaluar la red de comunicación universitaria para asegurar su consolidación. Se compromete a ofrecer una gobernanza participativa, inclusiva y transparente, mediante la instalación de mesas de diálogo y definición de prioridades, organizar capacitación en perspectiva de género, inclusión y derechos humanos, implementando rutas claras de atención y seguimiento.

- **Dra. Margarita Espinosa Meneses**

Su programa de trabajo está alineado con el modelo educativo de la Unidad Cuajimalpa, considera el elemento organizacional en la actualización de planes y programas de estudio; el elemento pedagógico en la actualización constante del personal académico y del alumnado para posibilitar interacciones educativas que favorezcan el aprendizaje; y el elemento filosófico asociado con el desarrollo de valores como la erradicación de la violencia por razones de género y a la construcción de una cultura de la paz en nuestra Universidad.

En el contexto universitario identifica tres desafíos esenciales, los dos primeros requieren implementarse de manera transversal: violencia por razones de género y cultura de paz; el tercero representa una nueva forma de organización dentro de la UAM para permitir el desarrollo de las funciones sustantivas de forma sistémica. Tomándolos como punto de partida desarrolla las siguientes propuestas:

En docencia, enfrentar el reto del aumento de la matrícula y el incremento de la calidad y pertinencia de los contenidos de aprendizaje. Ambos se concretizan en los planes y programas de estudio, el quehacer docente y el acceso a equipos y materiales educativos, planteando como tarea prioritaria la actualización constante de las UEA y de los planes de

DR. ALFONSO MAURICIO SALES CRUZ
RECTOR DE UNIDAD

estudio y su reacreditación, ya que las acreditaciones previas han vencido. Ampliar la oferta educativa de licenciatura procurando las condiciones necesarias (aulas, laboratorios, plazas académicas), y a nivel posgrado con la creación de un programa de doctorado en la DCCD que responda a necesidades locales y nacionales; brindar cursos permanentes para la actualización del profesorado en didáctica y manejo de tecnologías educativas y saberes disciplinares; ofrecer, en modalidad presencial y virtual, cursos y diplomados de contenido disciplinar avanzado para la profundización y actualización de conocimientos del alumnado y de las personas egresadas. Detectar las causas para disminuir el rezago, sistematizar asesorías, ofertar las UEA con altos porcentajes de reprobación y cursos extracurriculares de contenidos disciplinares para desarrollar habilidades de autogestión.

7

En cuanto a la investigación, propone, en coordinación con las jefaturas de departamento, fortalecer la organización de las áreas académicas y fomentar el trabajo colectivo e interdisciplinario, a partir de la identificación de intereses comunes y el acompañamiento a los proyectos en desarrollo. Como parte de esta estrategia, se sugiere realizar un coloquio divisional bianual que propicie el diálogo y la colaboración entre el profesorado de la DCCD. Asimismo, se plantea difundir el conocimiento generado en los departamentos y promover una participación activa del alumnado en actividades que fortalezcan el pensamiento crítico y el quehacer académico.

En preservación y difusión de la cultura plantea impulsar, en colaboración con la persona titular de la Cátedra Granados Chapa, nuevos formatos de difusión de los saberes y dar seguimiento a la conformación del archivo Granados Chapa. En coordinación con el director de la Revista de Comunicación propiciar una mayor participación del profesorado. Diseñar, con la participación del alumnado, una estrategia de difusión en redes sociales de la investigación divisional.

Ofrece una gestión basada en la colaboración y la transparencia, favoreciendo en la toma de decisiones el buen trato y el respeto al pensamiento; con una debida rendición de cuentas, un ejercicio transparente del gasto y un proceso colegiado de toma de decisiones.

- **Dr. Carlos Roberto Jaimez González**

Reflexiona sobre las funciones sustantivas de la Universidad y estructura sus propuestas en tres secciones: docencia, investigación, y gestión universitaria y vinculación, señalando que la preservación y difusión de la cultura se encuentra implícita en estas secciones y propone, a partir del Plan Operativo de la Unidad Cuajimalpa 2025-2030, lo siguiente:

En docencia, promover un programa de formación del profesorado en competencias tecnológicas y didácticas para rediseñar UEA para modalidades no presenciales y asincrónicas, optimizando recursos y brindando flexibilidad ante el aumento de matrícula.

DR. ALFONSO MAURICIO SALES CRUZ
RECTOR DE UNIDAD

Fomentar la creación de cursos masivos, abiertos y en línea (MOOC) para UEA con altos índices de reprobación, reutilizando el material didáctico generado durante la pandemia para reducir el rezago sin incrementar la carga docente. Promover un coloquio para intercambio de experiencias docentes que permita socializar buenas prácticas pedagógicas y construir nuevas competencias didácticas, complementado con formación externa. Propone incrementar la visibilidad de las licenciaturas y de la MADIC, especialmente la LTSI, mediante la preparación de talleres de programación básica y campañas de visita a instituciones de educación media superior, identificando empleadores potenciales y áreas de interés profesional para las personas egresadas. Organizar ciclos de conferencias con exalumnas(os) y muestras trimestrales o anuales de trabajos y proyectos terminales de las tres licenciaturas de la DCCD para fomentar la interdisciplinariedad. Analizar la viabilidad adecuar o modificar los planes y programas de estudio de las licenciaturas de la División, para garantizar su vigencia y relevancia en el ámbito social y laboral y sugiere evaluar de manera colegiada, la viabilidad crear uno o más posgrados.

8

En investigación, sugiere promover un seminario divisional de difusión del trabajo del profesorado; organizar seminarios de discusión académica temática, incluyendo la posibilidad de incluir seminarios interdivisionales. Apoyar la creación de áreas académicas interdepartamentales mediante estímulos que provengan de la Dirección de la DCCD. Fomentar el trabajo interdepartamental y homologar el sistema de incentivos para fomentar el trabajo interdivisional y facilitar el registro de proyectos de investigación ante el Consejo Divisional. Invitar a las otras divisiones a la muestra conjunta de trabajos y proyectos terminales de las licenciaturas, para identificar temas o problemas que puedan ser abordados de manera interdisciplinaria y generar proyectos terminales o de investigación conjunta. A través de talleres o pláticas, promover un programa enfocado a la obtención de financiamiento externo, de ser posible en conjunto con las otras divisiones.

En cuanto a gestión universitaria y vinculación, en colaboración con la Coordinación de Vinculación y las jefaturas departamentales, propone establecer estrategias para dar a conocer a los sectores social y empresarial el trabajo del personal académico, buscando dar solución a problemas reales de nuestra zona de influencia. Apoyar a que los corporativos tengan conocimiento de las especialidades de nuestra planta académica para generar recursos propios. Considera fundamental que el personal académico conozca las formas de vinculación disponibles en la UAM y los mecanismos para llevarlos a cabo, indicando los beneficios para todas las partes. Promover eventos y actividades intertrimestrales para la comunidad, como la "Noche de los Investigadores" y "La UAM Cuajimalpa es tu casa", con el propósito de difundir el trabajo de docencia e investigación de la División y atraer a potenciales aspirantes.

DR. ALFONSO MAURICIO SALES CRUZ
RECTOR DE UNIDAD

Propondrá soluciones para aumentar la participación del profesorado en la gestión universitaria a través de incentivos, buscando equilibrar las cargas. Evaluar las necesidades de espacios e infraestructura para las licenciaturas y el posgrado. Gestionar, dentro de las posibilidades presupuestales, nuevos espacios y garantizar la transparencia en el ejercicio presupuestal, asegurando una distribución equitativa.

9

Señala que sus propuestas y acciones se llevarán a cabo de forma conjunta y con el apoyo de la comunidad de la DCCD, su gestión será abierta al diálogo, respetuosa, y con un fuerte compromiso de servicio. Ofrece mantener un ambiente libre de violencia, incorporando los principios de la cultura de paz y el diálogo para la resolución de conflictos.

- **Dr. Isaac Puki Jeramba Moctezuma Perea**

Identifica desafíos para la gestión universitaria influenciados por cambios a nivel nacional e internacional: los asociados con la administración pública que demandan un enfoque pragmático; la austeridad republicana; la baja eficiencia terminal; la perentoriedad de incrementar el retorno a la inversión por alumna(o); y garantizar la alineación de los planes y programas de estudio con los marcos legales y de acción para asegurar la gratuidad, autonomía, aprendizaje continuo, equidad, inclusión, calidad, gobernanza y combate a cualquier tipo de violencia.

Recomienda incluir en el debate la incorporación de las tecnologías de la información y comunicación (TIC) y la inteligencia artificial (IA), así como la necesidad de generar conocimiento y lineamientos para su uso ético, responsable, sustentable y para el bien común. Reconoce como el mayor desafío interno la creación de áreas de investigación que buscan superar la fragmentación disciplinar. Ofrece fomentar la colaboración multidisciplinaria e integrar las funciones sustantivas. Para abordar los retos, propone enfatizar en la colaboración, la innovación y la mejora de la eficiencia terminal.

En docencia, plantea reducir la deserción asignando tutores para el alumnado de los primeros trimestres y crear un sistema de alerta temprana para quienes estén en riesgo. Aconseja incluir de forma sistemática al alumnado en proyectos de investigación supervisados por las nuevas áreas académicas. Revisar y actualizar los planes y programas de estudio para alinearlos con los planes estratégicos de la Unidad, la Universidad y el marco legal federal.

Propone crear microcredenciales para formalizar habilidades en IA y TIC para el alumnado y el personal académico, incluyendo en los planes de estudio módulos de ética digital para asegurar que el uso sea responsable, sustentable y para el bien común. Crear un observatorio de innovación creativa para monitorear el impacto de las IA y las TIC en el proceso de enseñanza-aprendizaje.

DR. ALFONSO MAURICIO SALES CRUZ
RECTOR DE UNIDAD

Plantea fortalecer la MADIC mediante su inclusión en el proyecto de las áreas de investigación, seguir la discusión sobre las TIC y la IA generativa y el programa de mentorías, e insistir en la apertura del Doctorado en Ciencias de la Comunicación. En investigación, prevé invitar al personal académico a reuniones plenarias para elaborar un documento interno que facilite la creación y consolidación de las áreas de investigación. Se anexan los programas de trabajo correspondientes.

10

III. Opiniones de los distintos sectores de la comunidad universitaria (resultados de la auscultación).

El procedimiento de auscultación se llevó a cabo conforme a las modalidades establecidas en la convocatoria y a lo previsto en los artículos 62 fracción XIV y 63 del Reglamento Orgánico de la UAM, que son las siguientes:

El día 16 de julio de 2025 ausculté a las personas integrantes de la comunidad universitaria interesadas en expresar personalmente sus puntos de vista sobre la trayectoria académica, profesional y administrativa de las personas registradas que cumplieron con los requisitos, con pleno respeto a la dignidad de las mismas. El objetivo de esta consulta fue recabar opiniones cualitativas sobre las personas aspirantes a ocupar la Dirección de la DCCD en el periodo 2025-2029. Para orientar las entrevistas formulé una serie de preguntas previamente diseñadas que buscaban conocer la percepción de la comunidad sobre liderazgo, capacidad de gestión, compromiso con la inclusión, visión institucional, impulso a la interdisciplina, actualización curricular y vinculación con el entorno profesional.

Posteriormente, realicé entrevistas con cada persona aspirante. Durante estas conversaciones se discutieron las ideas principales de sus propuestas de trabajo, su diagnóstico sobre la situación actual de la DCCD y su conocimiento de la Unidad y de la Universidad en general.

Para guiar estas entrevistas, también formulé preguntas específicas orientadas a profundizar en su visión institucional, liderazgo participativo, estrategias de vinculación e innovación académica. A continuación, presento los resultados de la auscultación y las entrevistas organizados por aspirante:

- **DCG. Oscar Manuel Chong Cervantes**

No se recibieron manifestaciones de apoyo de la comunidad universitaria hacia el Dr. Chong Cervantes durante la auscultación presencial. Si bien su plan de trabajo presenta un enfoque innovador con la creación de laboratorios de innovación y diagnósticos curriculares, su propuesta se sustenta en una visión orientada a posicionar a la División

DR. ALFONSO MAURICIO SALES CRUZ
RECTOR DE UNIDAD

como un referente nacional e internacional en innovación, sostenibilidad e inclusión. Esta visión se apoya en su experiencia personal en consultoría estratégica y gestión académica, que le ha permitido combinar la práctica profesional con la formación de nuevas generaciones en áreas interdisciplinarias.

Durante la entrevista que mantuve con él, destacó su amplia experiencia en la integración del diseño, la comunicación y la tecnología, resaltando su trayectoria en la creación e implementación de estrategias de comunicación corporativa para empresas nacionales e internacionales. Subrayó también sus vínculos con la industria creativa y tecnológica, los cuales permitirían fortalecer la vinculación profesional de la DCCD con el entorno productivo.

- **Dra. Margarita Espinosa Meneses**

La comunidad universitaria se manifestó favorablemente hacia la Dra. Espinosa Meneses. Los comentarios destacaron su buen diagnóstico de la División y de sus departamentos, su trabajo organizado, su buen trato hacia la comunidad, así como su carácter colaborativo y su impulso a la interdisciplina.

En la entrevista individual profundizó en un programa de trabajo centrado en la equidad de género, la cultura de paz y el trabajo colegiado, en consonancia con las Políticas Transversales de la UAM. Planteó la necesidad de actualizar los planes de estudio para responder al incremento de matrícula y a los cambios tecnológicos, así como consolidar la integración de áreas académicas mediante proyectos conjuntos de docencia e investigación. Su trayectoria institucional en la DCCD, su experiencia en órganos colegiados y su conocimiento de la estructura universitaria fueron factores que reforzaron su perfil como candidata.

- **Dr. Carlos Roberto Jaimez González**

Durante las entrevistas con la comunidad universitaria, la mayoría de las manifestaciones de apoyo se dirigieron al Dr. Carlos Roberto Jaimez González. El personal académico y el alumnado destacaron su capacidad de escucha, su actitud conciliadora y su disposición constante al diálogo respetuoso. Fue valorado como un candidato responsable, accesible y comprometido con el alumnado. Asimismo, se resaltó su promoción de la interdisciplina, su interés en fortalecer la creación de las áreas académicas y su trayectoria administrativa dentro de la DCCD.

En la entrevista individual presentó un programa de trabajo enfocado en equilibrar la docencia, la investigación y la vinculación, con el objetivo de mejorar la eficiencia terminal en las tres licenciaturas de la División. Propuso la actualización continua de conocimientos docentes y disciplinares, así como la creación de espacios de intercambio académico que

DR. ALFONSO MAURICIO SALES CRUZ
RECTOR DE UNIDAD

fortalezcan el trabajo colegiado. Planteó también estrategias para incrementar la visibilidad de los programas académicos y establecer vínculos con empleadores, con el fin de asegurar la pertinencia de los perfiles profesionales de las personas egresadas en el mercado laboral.

- **Dr. Isaac Puki Jeramba Moctezuma Perea**

Aunque el Dr. Moctezuma Perea es menos conocido entre la comunidad, las opiniones sobre él en su mayoría fueron positivas. Se resaltó su buen trato, su escucha atenta, su comunicación efectiva y su disposición para promover el intercambio de ideas. Si bien algunos entrevistados señalaron que lo conocen poco, reconocieron que tiene un buen perfil y una atención respetuosa con el alumnado.

En la entrevista individual expuso un programa de trabajo orientado a enfrentar los retos de eficiencia terminal y austeridad presupuestal, proponiendo medidas realistas para optimizar recursos. Destacó su interés por alinear la gestión de la DCCD con la Agenda 2030 de la ONU y con la Ley General de Educación Superior, haciendo énfasis en la inclusión, la equidad y la incorporación de innovaciones tecnológicas, como la inteligencia artificial generativa en los procesos académicos y administrativos.

IV. Elementos de ponderación que justifican la selección de la terna

La conformación de la terna que presento es resultado de un proceso transparente y participativo, que consideró tanto las voces de la comunidad como los elementos sustantivos de los planes de trabajo de las personas aspirantes. Tomé en cuenta las trayectorias académicas y de investigación, la experiencia en gestión, el conocimiento de la División y de la Unidad, así como el grado de familiaridad y reconocimiento que la comunidad universitaria tiene hacia cada persona aspirante

Por lo que, con base en las opiniones mayoritarias de la comunidad universitaria, la calidad de las propuestas de trabajo de las personas participantes, así como a la complementariedad de sus perfiles, presento a este Consejo Académico la terna conformada por:

- **Dra. Margarita Espinosa Meneses:** valorada por su trabajo organizado, su conocimiento institucional y su liderazgo incluyente en torno a la equidad de género y la cultura de paz.
- **Dr. Carlos Roberto Jaimez González:** reconocido por su liderazgo conciliador, su compromiso con el alumnado y su capacidad para fortalecer la interdisciplina y mejorar la eficiencia académica.

DR. ALFONSO MAURICIO SALES CRUZ
RECTOR DE UNIDAD

- **Dr. Isaac Puki Jeramba Moctezuma Perea:** apreciado por su trato respetuoso, su visión analítica para enfrentar los retos presupuestales y su impulso a la innovación tecnológica y la sostenibilidad institucional.

Se recomienda al Consejo Académico valorar esta justificación para tomar una decisión informada, legítima y acorde con las necesidades actuales y futuras de la DCCD.

13

Agradezco y aprecio la participación de la comunidad universitaria en este importante proceso y valoro los aportes de las personas aspirantes, sin duda alguna estos insumos contribuirán al desarrollo y fortalecimiento de la División de Ciencias de la Comunicación y Diseño y de la Unidad Cuajimalpa.

A t e n t a m e n t e
Casa abierta al tiempo