

Plan de Trabajo

Jefatura del Departamento de Procesos y Tecnología

Dr. Juan Carlos Sigala Alanís

23 de Noviembre de 2021

ANTECEDENTES DEL DEPARTAMENTO

La Unidad Cuajimalpa de la Universidad Autónoma Metropolitana es una opción de educación superior pública de reciente creación en la zona poniente de la Ciudad de México. Desde la mudanza a la sede definitiva, las distintas Divisiones y Departamentos de nuestra Unidad se han establecido y crecen de forma continua. En este contexto, el Departamento de Procesos y Tecnología (DPT) se encuentra en pleno estado de consolidación luego de cuatro gestiones de jefaturas previas. Durante este tiempo, se ha logrado conformar una planta académica altamente capacitada que incluye mayoritariamente profesores titulares de tiempo completo. En el caso de docencia, la licenciatura en Ing. Biológica a cargo del DPT, se presenta actualmente como una opción importante de educación superior en términos de originalidad y formación de recursos humanos que puedan dar respuesta a los problemas y demandas de la sociedad moderna. Así mismo, los miembros del DPT participan activamente en el posgrado de nuestra división, contribuyendo a la formación de recursos humanos especializados. Así mismo, la planta académica del DPT desarrolla proyectos de investigación de alto nivel en varios campos de la ciencia y la ingeniería.

El objetivo de esta propuesta de gestión del DPT es favorecer el equilibrio entre las actividades de todos los miembros de nuestro departamento en el desempeño de las funciones sustantivas de nuestra Universidad (docencia, investigación, difusión y preservación de la cultura). Lo anterior permitirá implementar estrategias de mejora en aspectos del quehacer universitario, y continuar con aquellas que han demostrado funcionar adecuadamente bajo el esfuerzo de todos.

A continuación se plantean algunas actividades que permitirán cumplir con el objetivo planteado para la gestión de la Jefatura del DPT en los próximos 4 años.

DOCENCIA

- Garantizar la equidad en la carga académica de licenciatura y posgrado entre nuestra planta docente.
- Procurar la calidad en los procesos de enseñanza-aprendizaje de la Lic. en Ingeniería Biológica para mantener la certificación del Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería (CACEI). Esto se conseguirá trabajando cercanamente con la Coordinación de la Licenciatura, y con toda la planta académica del departamento. Como ha ocurrido anteriormente, el trabajo conjunto de los integrantes del DPT en este tipo de ejercicios de certificación enriquece y actualiza los diversos aspectos que ofrece nuestra Licenciatura.
- Junto con la Coordinación del Posgrado de nuestra División, promover el que se incremente la participación de nuestros profesores en la impartición de UEA obligatorias y optativas para maestría y doctorado.
- En conjunto con la planta académica del DPT y la División, transmitir a las autoridades correspondientes la necesidad de incrementar la infraestructura de laboratorios de docencia a nivel licenciatura y posgrado. Esto es prioritario y crítico si se considera un plan de incremento de matrícula en ambos niveles educativos en el mediano y largo plazo. Lo anterior incluye satisfacer la necesidad de espacios propios (oficinas y cubículos) para los profesores que no cuentan aún con ellos, lo cual es necesario para proveer de espacios adecuados para el cumplimiento de sus funciones.

- Contribuir al establecimiento de estrategias conjuntas con la rectoría de Unidad y nuestra División para el pronto regreso de las actividades presenciales, siempre bajo el marco de los cuidados sanitarios establecidos.

INVESTIGACIÓN

- Coadyuvar a que los cuerpos académicos (CA) consolidados mantengan esa posición, y que los CA en proceso de consolidación o recién formados, transiten al siguiente nivel. Es importante para el desarrollo del departamento el que de forma gradual los CA operen en igualdad de circunstancias. Por tal motivo, se favorecerá el apoyo a los CA que aún no se consolidan. En el caso de los profesores que no están integrados a algún CA, buscar junto con ellos la posibilidad de colaboraciones dentro de la División.
- Fomentar y apoyar la participación conjunta de los CA del DPT en convocatorias de patrocinio externos de proyectos de investigación. La actualidad demanda la solicitud de recursos de apoyo hacia proyectos de investigación conjunta mas que de forma individual o fragmentada. Sólo la participación conjunta entre varios CA o miembros del DPT incrementará y fortalecerá el valor de las propuestas de investigación en la búsqueda de recursos de financiamiento.
- Impulsar la colaboración en investigación de los miembros de nuestro departamento con los colegas de los demás departamentos de la División.
- Propiciar la discusión, y en su caso la implementación de estrategias y reglamentos que permitan el acceso a los espacios y equipos en todas las áreas de investigación de la División (a manera de recursos divisionales comunes), tomando en cuenta el uso racional y responsable de los mismos.

- Contribuir a la vida académica de nuestra Unidad a través de la re-estructura de los seminarios divisionales de tal forma que participen alumnos de maestría y doctorado en la presentación de los avances de sus proyectos. Esto se organizaría en conjunto con la Coordinación del Posgrado y permitirá que nuestros alumnos reciban la retroalimentación de los miembros de la División, más allá de lo que ocurre con sus comités tutorales, lo cuál hace falta e indudablemente enriquecerá los proyectos de investigación y la formación de los alumnos.

DIFUSIÓN Y PRESERVACIÓN DE LA CULTURA

- Favorecer junto con la Coordinación de la Licenciatura la continuidad de la participación de nuestros alumnos en los simposios de las licenciaturas que se han llevado a cabo en la División.
- Difundir en la comunidad en general el trabajo docente y de investigación de los profesores, así como las experiencias de los alumnos y egresados de nuestra licenciatura y posgrado. Esto podría alcanzarse a través de foros virtuales y presenciales en los participe la comunidad Universitaria y el público en general.

GESTIÓN UNIVERSITARIA

- Se buscará implementar mecanismos que garanticen una participación equitativa en las labores de gestión y participación universitaria entre los miembros del DPT.

- La gestión de jefatura propuesta considerará la participación activa de los profesores para la resolución de problemas y necesidades inherentes al trabajo del Departamento.

REFLEXIÓN FINAL

Dada la actual coyuntura, es fundamental para la Universidad retomar las actividades presenciales de manera gradual y conforme a los lineamientos sanitarios establecidos por las autoridades. Lo anterior es importante para recuperar el sentimiento de identidad, así como el sentido de pertenencia a la comunidad universitaria. Invariablemente lo anterior repercutirá de forma positiva en la consecución de los objetivos planteados en las gestiones a todos los niveles. El plan de jefatura propuesto tomará en consideración de forma prioritaria todas las acciones que de manera conjunta se establezcan en la Universidad para regresar a una pronta presencialidad.