

**PROPUESTA DE PROGRAMA DE TRABAJO
DEPARTAMENTO DE TEORÍA Y PROCESOS
DEL DISEÑO
PERIODO 2024-2028**

**Presentado por:
Mtra. Cynthia Jaramillo Carvallo
23 de enero, 2024**



**División de Ciencias
de la Comunicación
y Diseño**

PRESENTACIÓN

A continuación, se presenta la propuesta de programa de trabajo para el Departamento de Teoría y Procesos del Diseño para el periodo 2024-2028; de acuerdo con los lineamientos planteados en la convocatoria emitida por el Rector de la Unidad Cuajimalpa, Mtro. Octavio Mercado González.

Cabe destacar que el siguiente programa de trabajo presenta una propuesta inicial, una guía para orientar el enfoque de trabajo, y de ser aprobada y seleccionada para liderar la jefatura del departamento, podrá ser mejorada con la participación de académicos y personal administrativo del departamento.

ANTECEDENTE

El Departamento de Teoría y Procesos del Diseño (DTPD), tiene por objetivo desarrollar actividades de **docencia, investigación, vinculación y difusión** en el campo del diseño.

El Departamento ha definido como sus campos de interés: la **problemática ambiental, la innovación tecnológica y el desarrollo de aplicaciones para sistemas interactivos a través del diseño**.

Como parte de su **plan estratégico de crecimiento** ha definido cuatro áreas de desarrollo:

1. Diseño Ambiental.
2. Evaluación del diseño centrada en el usuario.
3. Procesos educativos y lenguajes para el Diseño.
4. Proyectos interdisciplinarios.

Las tareas de investigación y desarrollo se enmarcan en un entorno **interdisciplinario** que busca realizar investigación básica y aplicada, tratando en todo momento de

fomentar la **sinergia** en el **diseño y construcción de nuevas tecnologías** y de nuevas aplicaciones tomando en cuenta los factores cognitivos, emocionales y sociales de su utilización.

*“La estructura divisional y departamental hará posible que los servicios **docentes y de investigación** se realicen de acuerdo con programas que **respondan a exigencias sociales**. En tal sentido, la docencia y la investigación se realizarán dentro de una organización capaz de **adaptar o incorporar innovaciones y transformaciones**, sin que se requieran cambios en la estructura general de la Institución.”*

Reglamento Orgánico UAM, septiembre 2023.

OBJETIVO

Posicionar al departamento como referente en el desarrollo de agentes de cambio socioambientales, profesionistas capaces de diseñar soluciones a problemas socioambientales centradas en las personas, a través de la investigación activa en innovación social y tecnológica; con un enfoque interdisciplinario, sistémico y ético.

PILARES ESTRATÉGICOS

La propuesta enfoca el trabajo del departamento en 5 pilares estratégicos alineados en torno a una premisa: **Las personas al centro**. Dichos pilares son producto de un diagnóstico rápido de prioridades y necesidades que analizó la información colocada en medios de comunicación institucionales y documentos públicos.

Cabe destacar que como mencioné al inicio de esta propuesta, podrán estar sujetos a cambios a partir de los aportes de la comunidad departamental, respetando la premisa central.

Los pilares estratégicos son:



1. **Academia desde el enfoque de Agencia de Cambio:** Orientación de la formación académica a partir de los planes y programas de estudio de licenciatura y posgrado con un enfoque de desarrollo de la agencia de cambio del alumnado.

2. **Investigación activa:** En esta estrategia tenemos dos prioridades, primero fortalecer los proyectos de investigación existentes y aprovechar todo el conocimiento colectivo y experiencia de

los docentes investigadores del departamento para, a su vez, como segunda prioridad, impulsar la investigación activa entre la comunidad del Departamento, manteniendo una oferta de oportunidades que den salida a todo ese conocimiento generado, en propuestas de valor para la comunidad, el emprendimiento, la sociedad civil organizada y/o la iniciativa privada, aprovechando las relaciones profesionales en estos sectores que he cosecho a lo largo de mi carrera profesional como consultora.

3. **Vinculación:** Favorecer la colaboración, desde una visión sistémica, entre la docencia a nivel licenciatura, el posgrado, la comunidad y la iniciativa privada, en beneficio de nuestro alumnado con proyectos de diseño e innovación social, que favorezcan sus prácticas profesionales y el fortalecimiento de habilidades necesarias para una vida profesional exitosa.
4. **Difusión:** Promover y facilitar la participación en foros, eventos y espacios relevantes, tanto internos como externos, para la divulgación de la investigación existente en nuestro departamento, así como nuevos proyectos interdisciplinarios que promuevan el posicionamiento del departamento como referente en el desarrollo de agentes de cambio socioambientales.

5. **Gestión eficiente:** Hacer partícipe a la comunidad académica, administrativa y secretarial de la gestión eficiente, transparente y orientada a resultados del departamento, con un manejo y monitoreo puntual de los recursos presupuestales.

EJES TRANSVERSALES

Para la ejecución de las estrategias que conforman esta propuesta de trabajo, se proponen cuatro ejes transversales que definen nuestro marco de acción, y que reflejan los valores que colocan a la Unidad Cuajimalpa y en específico a nuestro departamento como referente en el desarrollo de profesionistas como agentes de cambio socioambientales.

Los ejes son:

Sustentabilidad	• Abordaje de problemáticas socioambientales con enfoque en sustentabilidad y ODS.
Perspectiva de género	• Transversalidad de la perspectiva de género.
Innovación	• Educativa, social y tecnológica a través del diseño.
Interdisciplinariedad	• Docencia e investigación que favorezca el concurso de distintas disciplinas, especialmente de las ciencias de la comunicación y las tecnologías de la información.

De esta manera el programa de trabajo propuesto se teje a partir de estrategias y ejes transversales como marco de acción de la siguiente manera:

EJE	PILARES	Agencia de Cambio en la Academia	Investigación	Vinculación	Difusión
Sustentabilidad		Diseño centrado en las personas alineado al MGPD UAM	Problemáticas socioambientales	Formación de formadores continua y especializada	Promover y facilitar la participación en foros, eventos y espacios relevantes, tanto internos como externos, para la divulgación de la investigación y proyectos interdisciplinarios que promuevan el posicionamiento del departamento como el referente en el desarrollo de agentes de cambio socioambientales.
Perspectiva de género		Transversalización de la perspectiva de género en procesos, proyectos de diseño, investigación, docencia y creación de equipos de trabajo.			
Innovación		Innovación educativa, social y tecnológica	Investigación activa con proyectos interdisciplinarios	Co-diseño de soluciones y proyectos con posgrado, comunidad, empresas	
Interdiscipli- nariedad		Educación mediada e interdisciplinar	Fortalecer proyectos de investigación existentes	Promoción y soporte de redes de investigación activa	

ENFOQUE DE GESTIÓN EN EFICIENCIA

- Aplicar el marco estratégico descrito para garantizar el buen desarrollo de las funciones académicas priorizando la colaboración con otros departamentos y posgrado.
- Vigilar el cumplimiento de los planes y programas de estudio con enfoque en el desarrollo de la agencia de cambio en el alumnado.
- Con un enfoque de las personas al centro, cuidar de la planta docente manteniendo un equilibrio entre las actividades de docencia, de investigación y de preservación y difusión de la cultura; y buscar y promover oportunidades de formación especializada.
- Someter a consideración del consejo divisional y vigilar el cumplimiento de proyectos de investigación activa, propuestos por las áreas académicas, buscando y facilitando oportunidades para su aplicación para el aporte real d valor a la comunidad.
- Organizar, identificar, promover y mantener participación activa del departamento a través de su planta docednte y alumnaco actividades de preservación y difusión de la cultura que fortalezcan el posicionamiento del

departamento como referente en desarrollo de agentes de cambio socioambientales e investigación activa.

- Integrar comisiones para el co-diseño de estrategias, proyectos y actividades que mejoren el desempeño de las funciones académicas del departamento.
- Gestionar los recursos económicos, materiales y humanos del departamento con un enfoque en la eficiencia y la calidad orientado al cumplimiento del objetivo.
- Mantener una política de total transparencia en el ejercicio de los recursos con informes periódicos por escrito a la persona titular de la dirección de división sobre el funcionamiento del departamento con enfoque en resultados.
- Crear los canales y mecanismos de participación necesarios para la detección oportuna de necesidades del personal académico y administrativo del departamento, para la conformación del presupuesto de ingresos y egresos anual.
- Implementar las estrategias necesarias que garanticen la transversalización de la perspectiva de género en todos los procesos internos del departamento para garantizar el cumplimiento de las disposiciones emitidas por las comisiones.

Esta propuesta se construyó tomando como base la legislación universitaria, y principios que favorecen la co-creación y la colaboración, tales como el respeto, la inclusión, la equidad de género, el diálogo participativo entre todas las personas integrantes del Departamento.

Si fuera aprobada esta propuesta, como primer paso para la implementación del programa de trabajo será el poder integrar la visión y aportes de toda la comunidad departamental para complementar y mejorar este programa construyendo las acciones específicas que le den vida a cada estrategia y eje con la participación de todos y todas.

Desde julio 2021 que me incorporé como parte del equipo del Departamento de Investigación y Conocimiento de la UAM-A, me he comprometido con aportar valor tanto al alumnado como a mis colegas docentes, personal administrativo y secretarial, aprovechando mis recursos relacionales, mi experiencia y la infraestructura de mi consultoría con una orientación a la vinculación interdisciplinaria, entre la academia, la sociedad civil organizada y la iniciativa privada en beneficio del desarrollo de personas profesionales con experiencia en campo y un sentido de responsabilidad y agencia en el diseño de soluciones ante los problemas más relevantes de nuestra comunidad y sociedad en su conjunto. Y de ser elegida jefa del Departamento, redoblaré ese compromiso poniendo al servicio de la Universidad mi experiencia profesional y docente de más de 10 años en diseño para la innovación social y educativa, poniendo siempre a las personas que conforman nuestra comunidad al centro de todas las decisiones y acciones.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Cynthia Jaramillo Carvallo', with a stylized flourish at the end.

Mtra. Cynthia Jaramillo Carvallo

Profesora-Investigadora del Departamento de Investigación y Conocimiento
Universidad Autónoma Metropolitana. Unidad Azcapotzalco